



**INSTITUTO
CHIHUAHUENSE DE
EDUCACIÓN PARA LOS
ADULTOS**

Comité de Ética del ICHEA

Informe Anual de Actividades 2022



Con Ética
Por la Integridad y el valor público

25/01/2023

Resumen Ejecutivo

El Comité de Ética del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos tiene compromiso ético, es por ello que estaremos en constante alerta para vigilar el cumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta por parte de los servidores públicos que laboran en el instituto, con el objetivo de generar un verdadero cambio en el comportamiento del personal institucional en el desarrollo de sus funciones.

Los miembros del Comité adquirimos la responsabilidad de hacer que el servicio que se ofrezca en el ICHEA vaya de la mano con los principios del Código de Ética por parte de su personal, para lograr prevenir y/o evitar los actos de corrupción, como refuerzo a esta responsabilidad los miembros del comité tomaron el curso “Conflicto de interés en el ejercicio del servicio público” impartido por la Unidad de Ética de la Función Pública, además de hizo extensivo todo el personal, logrando una gran respuesta.

Dentro de las principales actividades que se desarrollaron durante el año 2022 fueron:

- A inicios del año se actualizó el Código de Conducta del ICHEA y se llevó a cabo su publicación en la página web.
- Se gestionaron cursos de capacitación para el personal institucional, logrando que se impartiera el taller “Acoso y Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral” a través del Instituto Chihuahuense de las Mujeres, obteniendo la capacitación de 238 empleados entre hombres y mujeres, así como también se promocionaron los cursos en línea que oferto el CONAPRED y la Comisión Nacional de Derechos Humanos, esto con el objetivo de seguir sensibilizando al personal en el comportamiento ético que deben de adoptar en el desarrollo de sus actividades diarias.
- Además se estuvo trabajando en la difusión del Código de Ética y el Código de Conducta, logrando que la mayoría de las oficinas y coordinaciones de zona tengan publicados en sus murales los códigos, también nos dimos a la tarea de elaborar un anuncio destacando los principios a los que hace referencia el código de ética, para su distribución dentro del instituto vía correo electrónico.
- Se llevaron a cabo tres sesiones ordinarias y una extraordinaria.

	Nombre	Puesto dentro del comité	Correo electrónico	Teléfono institucional	Extensión
	Gerardo Elias Parra Marrufo	Secretario ejecutivo	gparra@inea.gob.mx	614.413.93.00 614.413.93.01	507
	Belinda Guadalupe Medina Paredes	Unidad de Género	bgmedina@inea.gob.mx	614.413.93.00 614.413.93.01	518
	Lilia Janet Muñoz Barrera	Presidenta	mubajanet@gmail.com chi_etica@inea.gob.mx	614.413.08.54	Directo
	Omar Jurado Reyes	Miembro Temporal	ojurado@inea.gob.mx	614.413.93.00 614.413.93.01	516
	Martín Alonso García Olivas	Miembro Temporal	garciao@inea.gob.mx	614.413.93.00 614.413.93.01	511

Primera parte del Informe Anual de Actividades del Programa anual de Trabajo.

- En el mes de enero, dando cumplimiento a los lineamientos para la conformación y funcionamiento de los comités se elaboró el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del año 2021, quedando autorizado y publicado en la página web www.chihuahua.gob.mx/ichea el 31 de enero de 2022, además se actualizó el Código de Conducta.
- El 25 de enero se dio inicio a la promoción por correo electrónico de los cursos y diplomados en línea que ofrece la Comisión Nacional de Derechos Humanos y el CONAPRED, logrando que se inscribieran 11 mujeres y 4 hombres, dando un total de 15 empleados inscritos a estos cursos, cabe mencionar que la promoción fue durante todo el año.
- En el mes de febrero como parte de las funciones del comité y para cumplir con los lineamientos para la conformación y funcionamiento se elaboró el Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos (PATCE 2022), quedando autorizado por la Unidad de Ética de la Función Pública el 16 de febrero y siendo publicado en la página web www.chihuahua.gob.mx/ichea el 17 de febrero.
- El 15 de febrero se realizó una sesión extraordinaria para la revisión y firma del Informe Anual de Trabajo 2021 y se llevó a cabo la elaboración del Programa anual de trabajo 2022.
 - El 18 de marzo se envió por correo electrónico a todos los jefes de departamento y coordinadores de zona el código de Conducta actualizado para que se lo enviaran al personal institucional su cargo con el objetivo de dar difusión al código con todo el personal.
 - El 4 de abril se elaboró un anuncio para dar promoción del correo electrónico habilitado para realizar reportes y/o solicitar información al Comité de Ética.
 - El 19 de abril se asistió a una reunión informativa vía zoom con la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública, donde se vieron los siguientes puntos, presentación de la titular de la Unidad de Ética Lic. Mónica Patricia Oros Ramos, Principales responsabilidades y funciones de los Comités de Ética, tablero de cumplimiento de los Comités de Ética, herramientas principales de la operación del Comité de Ética y la Guía para la recepción y atención de reportes de casos y solicitudes de orientación, es grato mencionar que durante esta reunión el comité de Ética del ICHEA recibió una felicitación por el buen cumplimiento que ha tenido en todas las actividades.
 - El 22 de abril se realizó la primera sesión ordinaria del comité para dar seguimiento al cumplimiento del Plan anual de trabajo.
 - El 12 de mayo se inició con la promoción del taller “Acoso y Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral”, impartido por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres a través de su Unidad de Violencia, enfocándolo como primera parte a los jefes de departamento, jefes de oficina y coordinadores de zona, este

curso se llevó a cabo el 1 de junio, logrando una asistencia de 10 mujeres y 11 hombres, dando un total de 21 jefes de departamento y/o coordinadores de zona capacitados en este tema.

- El 14 de junio se le dio promoción por correo electrónico a la capacitación “La ética como eje central del servicio público” ofrecida por la Unidad de Ética.
- El 16 de junio se promociono como segunda etapa a todo el personal institucional el taller “Acoso y Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral”, impartido por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres a través de su Unidad de Violencia, llevándolo a cabo el día 21 de junio y obteniendo una asistencia de 165 mujeres y 73 hombre, dando un total de 238 empleados capacitados.
- El 20 de julio realizamos la segunda sesión ordinaria del comité en donde se analizó el avance del Programa Anual de Trabajo.
- El 1 de septiembre se dio difusión de las funciones del Comité de Ética dentro del instituto a todo el personal institucional por medio del correo electrónico, donde se especifica que el Comité de Ética es el encargado de recibir, atender y dar seguimiento a los reportes de Violencia Laboral, Acoso y Hostigamiento Sexual, así como las faltas que se incurran al Código de Ética y al Código de Conducta.
- El 3 de octubre se elaboró un anuncio resaltando los principios del Código de Ética y se envió a los jefes de departamento y coordinadores de zona para que lo hicieran llegar a todo el personal institucional a su cargo por medio del correo electrónico, con el fin de reforzar el buen comportamiento del personal en su quehacer diario.
- El 27 de octubre se inició con la promoción del curso "**Conflictos de interés en el ejercicio del Servicio Público**" que se llevaría a cabo los días 3,4,7,8,9,10 y 11 de noviembre vía zoom por medio de la de la Secretaría de la Función Pública a través de la Dirección de desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública, logrando que 74 trabajadores se registraran en este curso.
- El 8 de noviembre se efectuó la tercera sesión ordinaria del comité en la cual se revisó el avance del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética-ICHEA 2022 y además se planearon actividades para la elaboración del Plan Anual de Trabajo 2023.
- El 5 de diciembre a solicitud de la Secretaría de la Función Pública del Estado de Chihuahua se dio inicio a la campaña “Dar Gracias es Suficiente”, donde a través de un anuncio se invitó al personal a no recibir regalos o detalles por nuestro trabajo y así apegarnos a los principios del Código de Ética, este anuncio se distribuyó por medio de correo electrónico, por wasap y en la página de Facebook del ICHEA.

Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Objetivo	Actividad	Meta programada	Cumplimiento de meta	Fecha de inicio	Fecha de fin	Medios de verificación
<p>Revisar y Actualizar el Código de Conducta del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos el cual orientara el comportamiento ético que deben adoptar las y los servidores públicos del ICHEA en el desempeño de sus funciones.</p>	<p>Llevar a cabo la actualización del Código de Conducta del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos.</p>	<p>Tener actualizado el Código de Conducta</p>	<p>100% Código actualizado a principios de año.</p>	<p>01/01/2022</p>	<p>31/01/2022</p>	<p>Archivo, Documento impreso del Código de Conducta, correo electrónico.</p>
	<p>Publicar el Código de Conducta actualizado en la página web oficial del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos.</p>	<p>Tener publicado el Código de Conducta actualizado en la página web oficial del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos.</p>	<p>100% Código publicado en la pagina web</p>	<p>01/02/2022</p>	<p>15/02/2022</p>	<p>Página web oficial del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos.</p>

Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Objetivo	Actividad	Meta programada	Cumplimiento de meta	Fecha de inicio	Fecha de fin	Medios de verificación
<p>Establecer los temas y calendarios en que se realizarán las capacitaciones y acciones de sensibilización del personal que integra las unidades administrativas del Instituto Chihuahuense de Educación para los adultos durante el periodo del 2022</p>	<p>Gestionar y coordinar las acciones necesarias para impartir los cursos de capacitación</p>	<p>Impartir al menos un curso de capacitación en tema de ética a todo el personal que labora en las diferentes áreas del Instituto, logrando que al menos el 80% de los trabajadores lo tome.</p>	<p>100% se logró capacitar a un 92.5% del total del personal institucional.</p>	<p>01/03/2022</p>	<p>15/12/2022</p>	<p>Archivo, minutas de trabajo, lista de asistencia, fotografías, programación de los cursos y publicaciones en los medios oficiales del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos.</p>
	<p>Promocionar a todo el personal institucional cursos de capacitación que ayuden a lograr una cultura de ética en el desempeño de sus funciones.</p>	<p>Lograr que el 60% del personal institucional este inscrito en al menos un curso.</p>	<p>5.3 % no se logro que mas personal se inscribiera a estos cursos, pese a la promoción que dio.</p>	<p>01/03/2022</p>	<p>15/12/2022</p>	<p>Archivo,minuta de trabajo, formato de inscripción de cursos, programación de los cursos, invitación de los cursos publicados en medios oficiales.</p>

Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Objetivo	Actividad	Meta programada	Cumplimiento de meta	Fecha de inicio	Fecha de fin	Medios de verificación
<p>Establecer los temas y calendarios en que se realizarán las capacitaciones y acciones de sensibilización del personal que integra las unidades administrativas del Instituto Chihuahuense de Educación para los adultos durante el periodo del 2022</p>	<p>Llevar a cabo acciones permanentes de promoción para lograr una cultura de ética en las diferentes áreas del instituto.</p>	<p>Lograr Publicar en el 70% de las redes sociales y murales de las diferentes áreas del instituto anuncios publicitarios alusivos al respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género.</p>	<p>100%</p>	<p>01/03/2022</p>	<p>31/12/2022</p>	<p>Archivo, página de facebook oficial del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos, fotos de murales.</p>
	<p>Desarrollar acciones permanentes para dar a conocer el Código de Ética y el Código de Conducta</p>	<p>Incluir en los cursos de inducción al personal de nuevo ingreso el Código de Ética y el de Conducta.</p>	<p>100% Durante el año no hubo cursos de inducción</p>	<p>01/03/2022</p>	<p>31/12/2022</p>	<p>Archivo, lista de asistencia, fotografías, programación de los cursos y publicaciones en los medios oficiales del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos.</p>

Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Objetivo	Actividad	Meta programada	Cumplimiento de meta	Fecha de inicio	Fecha de fin	Medios de verificación
Difundir y promover los contenidos del Código de Ética, del Código de Conducta del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos, así como vigilar su cumplimiento.	Publicar en las redes sociales y murales de las diferentes áreas del instituto el correo electrónico del Comité de Ética para fomentar los reportes de comportamientos no éticos.	Lograr que el 70% del personal institucional conozca el correo electrónico del Comité de Ética.	100% Se hizo promoción por correo electrónico, por la página de Facebook y se publicó en los murales.	01/03/2022	31/12/2022	Archivo, fotos, publicaciones en páginas oficiales.
	Enviar a todo el personal el Código de Conducta actualizado	Conseguir que al menos el 80% del personal institucional tenga el Código de Conducta actualizado.	100% Se distribuyó por correo electrónico, se publicó en la página web y en los murales.	01/03/2022	31/12/2022	Correo electrónico y oficios
Difundir y promover los contenidos del Código de Ética, del Código de Conducta del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos, así como vigilar su cumplimiento.	Publicar en las redes sociales y murales de las diferentes áreas del instituto los principios del Código de Ética	Lograr que en al menos el 80% de los murales de las diferentes áreas y en las redes sociales este publicado los principios del Código de Ética.	100% Existe la evidencia de fotos de los murales	01/03/2022	31/12/2022	Archivo, fotos, publicaciones en páginas oficiales.

Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Objetivo	Actividad	Meta programada	Cumplimiento de meta	Fecha de inicio	Fecha de fin	Medios de verificación
	Enviar a cada trabajador que labora en el Instituto la carta de adhesión al Código de Ética y de Conducta para que la firmen y se integre a su expediente laboral.	Recabar el 100% de las cartas de adhesión a los códigos firmadas	100% Las cartas se encuentran anexadas en el expediente del trabajador.	01/03/2022	31/12/2022	Expediente laboral.
Difundir y promover los contenidos del Código de Ética, del Código de Conducta del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos, así como vigilar su cumplimiento.	Verificar que se publique el Código de Conducta actualizado en todos los murales de las diferentes oficinas y coordinaciones de zona del instituto.	Lograr que en el 70% de los murales de las diferentes áreas del instituto se encuentre publicado el Código de Conducta.	100% Existe la evidencia de fotos de los murales	01/03/2022	31/12/2022	Fotos de los murales y correo electrónico

Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Objetivo	Actividad	Meta programada	Cumplimiento de meta	Fecha de inicio	Fecha de fin	Medios de verificación
Establecer los mecanismos para la recepción de reportes de casos y/o solicitudes de orientación	Recibir reportes y/o solicitudes de orientación en el correo electrónico del Comité de Ética o mediante oficio dirigido a quien ocupe el cargo de la presidencia en el comité.	Lograr que el 100% del personal tenga la posibilidad de realizar un reporte y/o solicitud de orientación al Comité de Ética.	100% Todo el personal del instituto tiene a su disposición el correo electrónico para reportes y/o denuncias.	01/01/2022	31/12/2022	Correo electrónico y oficios
	Atención y seguimiento a los reportes y/o solicitudes de orientación recibidos	Proporcionar la atención y seguimiento correspondiente al 100% de los reportes y solicitudes recibidos	100% Durante el año no se recibió ninguna solicitud de información, ni reportes.	01/01/2022	31/12/2022	Archivo
Establecer los mecanismos para la recepción de	Elaborar un archivo electrónico para registrar los reportes y solicitudes de orientación recibidas	Registrar el 100% de los casos y su seguimiento	100% Durante el año no hubo solicitudes de información, ni reportes.	01/01/2022	31/12/2022	Archivo

Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Objetivo	Actividad	Meta programada	Cumplimiento de meta	Fecha de inicio	Fecha de fin	Medios de verificación
reportes de casos y/o solicitudes de orientación	Realizar reportes periodicos de los casos recibidos a solicitud de la Unidad de Ética de la Función Pública.	Intregar al 100% el reporte de casos cuando lo solicite la Unidad de Ética.	100%	01/01/2022	31/12/2022	Archivo
Asegurar que las y los Integrantes del Comité de Ética en el desarrollo de sus funciones, garanticen los elementos, procesos y procedimientos de operación del Comité de Ética	Primer Sesión Ordinaria del Comité de Ética	Lograr el quórum legal y la asistencia mínima del 80% de los miembros del Comité de Ética	100% Todos los miembros del comité estuvieron presentes en la sesión.	01/04/2022	30/04/2022	Archivo,convocatoria, acta de la sesión Ordinaria, lista de asistencia, fotos, correo electrónico.
	Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética	Lograr el quórum legal y la asistencia mínima del 80% de los miembros del Comité de Ética	100% Todos los miembros del comité estuvieron presentes en la sesión.	01/07/2022	31/07/2022	Archivo,convocatoria, acta de la sesión Ordinaria, lista de asistencia, fotos, correo electrónico.

Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Objetivo	Actividad	Meta programada	Cumplimiento de meta	Fecha de inicio	Fecha de fin	Medios de verificación
Asegurar que las y los integrantes del Comité de Ética en el desarrollo de sus funciones, garanticen los elementos, procesos y procedimientos de operación del Comité de Ética	Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética	Lograr el quórum legal y la asistencia mínima del 80% de los miembros del Comité de Ética	100% Todos los miembros del comité estuvieron presentes en la sesión.	01/10/2022	31/10/2022	Archivo, convocatoria, acta de la sesión Ordinaria, lista de asistencia, fotos, correo electrónico.
	Elaborar el Acta correspondiente de cada sesión ordinaria del Comité de Ética del Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos	Tener elaboradas e integradas en archivo al 100% las Actas de sesión	100% Las actas se encuentran completas y debidamente archivadas	01/04/2022	31/12/2022	Archivo
	Asistir a las capacitaciones que convoque la Unidad de Ética de la Función Pública.	Obtener la asistencia del 100% de los miembros del comité a las capacitaciones.	100% Todos los integrantes del comité estuvieron en los cursos y/o talleres de capacitación a los que convoque la Unidad de Ética.	01/01/2022	31/12/2022	Fotos, registro de asistencia a los cursos de la Unidad de Ética

Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

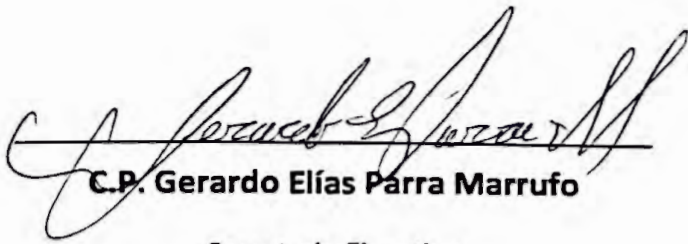
Objetivo	Actividad	Meta programada	Cumplimiento de meta	Fecha de inicio	Fecha de fin	Medios de verificación
Asegurar que las y los Integranes del Comité de Ética en el desarrollo de sus funciones, garanticen los elementos, procesos y procedimientos de operación del Comité de Ética	Elaborar el Informe Anual de Actividades 2022	Enviar al 100% integrado el Informe Anual de Actividades 2022 a la Unidad de Ética de la Función Pública	100% Se integro el informe para su envío.	01/01/2023	31/01/2023	Archivo, Correo electrónico,oficios.
	Planear actividades que realizará el Comité de Ética en el 2023	Avanzar la elaboración del Plan Anual de Trabajo 2023	100% En la tercera sesión ordinaria del comité se trabajo en el avance del Plan Anual 2023.	01/10/2022	31/10/2022	Archivo

Informe de reportes o solicitudes de orientación

Tipo	Número total	Estatus	Turnadas al OIC
Reporte por posibles violaciones o comportamientos contrarios al Código de Ética o Código de Conducta	0	-	0
Reportes por posibles casos de acoso y/o hostigamiento sexual	0	-	0
Solicitudes de orientación	0	-	0

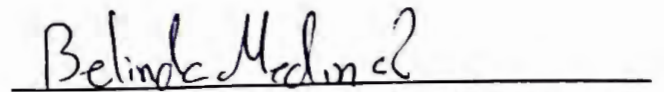
Sugerencias para modificar procesos y tramos de control

Debido a que no se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y/o al Código de Conducta no existen sugerencias para modificar procesos o tramos de control en las diferentes áreas que integran el Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos.



C.P. Gerardo Elías Parra Marrufo

Secretario Ejecutivo



Lic. Belinda Guadalupe Medina Paredes

Unidad de Genero

Lic. Lilia Janet Muñoz Barrera

Presidenta



C.P. Omar Jurado Reyes

Miembro Temporal

C.P. Martín Alonso García Olivas

Miembro Temporal

Evidencias

Plan anual de Trabajo 2022

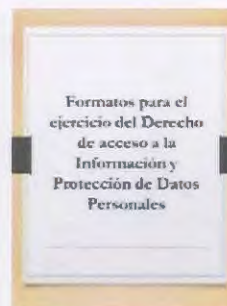
Comité de Ética ICHEA

Publicación del Código de Ética y Plan Anual de Trabajo 2022 en página web

ICHEA
INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE
EDUCACION PARA LOS ADULTOS

Inicio / Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos

 QUIENES SOMOS	 MISION VISION
 TRAMITES Y SERVICIOS	 ESTRUCTURA ORGANICA
 DIRECTORIO	 TRANSPARENCIA ICHEA
 COMITE DE ETICA	





Daniela Y. Cantu Payan

Para: Sergio de la Riva Granados; Dively Lizzet Salazar Hernandez; Cecilia Hernandez Gardea; Maria Angelica Mendez Martinez y 24 más
CC: Comité Ética

Mar 25/01/2022 11:48

Formato de inscripción 2022 ...
23 KB

Invitación a cursos de Derecho a la Igualdad y No Discriminación, Primer Semestre 2022

JEFES Y JEFAS DE DEPARTAMENTO

COORDINADORES Y COORDINADORAS DE ZONA

PRESENTE:

Por este medio, me permito hacer de su conocimiento que, con el objetivo de continuar apoyando en esta situación de emergencia sanitaria, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), pone a disposición para el primer semestre del presente año, la apertura de cursos en línea (ANEXO 1), mismos que tendrán los siguientes plazos:

CALENDARIO 2022 (PRIMER SEMESTRE)		
	PERIODO DE INSCRIPCIÓN	PERIODO DE CURSO
APERTURA 1	24 de enero al 01 de febrero	07 al 20 de febrero
APERTURA 2	21 de febrero al 01 de marzo	07 al 20 de marzo
APERTURA 3	21 al 29 de marzo	04 al 17 de abril
APERTURA 4	18 al 26 de abril	02 al 15 de mayo
APERTURA 5	16 al 24 de mayo	06 al 19 de junio
APERTURA 6	20 al 28 de junio	04 al 17 de julio

Es importante señalar que sólo se permite el registro de participantes que realicen un solo curso por cada uno de los periodos o aperturas antes descritos, es decir, pueden realizar 6 cursos durante el periodo del 7 de febrero al 17 de julio del 2022.

Por lo anterior se solicita enviar por correo electrónico, a más tardar el último día indicado en el periodo de inscripción de cada fecha de apertura, al correo institucional, dcantu@inea.gob.mx, el **archivo en formato en Excel (se anexa)**, con la relación del personal a su cargo que participará en estos nuevos periodos.

>> FAVOR DE ENVIAR UN SOLO CONCENTRADO POR PERIODO CON TODOS LOS INTERESADOS <<

Sin otro particular, reciban un cordial saludo.

Atte: Oficina de Recursos Humanos y Comité de Ética

ANEXO 1

1. El ABC de la igualdad y la no discriminación (ABC)
2. Inclusión y discapacidad (IYD)
3. Diversidad sexual, inclusión y no discriminación (DS)
4. Tolerancia y diversidad de creencias (CRE)
5. Jóvenes, tolerancia y no discriminación (JOV)
6. Discriminación a personas que viven con VIH o Sida (VIH)
7. Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio (VIO)
8. Pautas para un periodismo incluyente (PER)
9. El ABC de la accesibilidad web (WEB)
10. Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (MED)
11. Iguales y diferentes: la ciudadanía en procesos electorales (IGD)
12. El derecho a la igualdad y a la no discriminación de la población afromexicana (AFRO)
13. Claves para la atención pública sin discriminación (CLA)
14. Principios de la educación inclusiva (PRIN)
15. Migración y xenofobia (MYX)
16. 1, 2, 3 Por todos los derechos de Niñas, Niños, Adolescentes sin discriminación (NNA).
17. ¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela? (ESC).
18. Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes (SINODIO).

INVITACIÓN CURSOS Y DIPLOMADOS CNDH

Diplomados Disponibles

1. Participación Activa de las y los Adolescentes en la Defensa de los DDHH ¡Nuevo!
2. Educación para la Paz y Derechos Humanos ¡Nuevo!
3. Seguridad Ciudadana y Derechos Humanos ¡Nuevo!
4. Uso de la Fuerza desde la Perspectiva de los Derechos Humanos ¡Nuevo!
5. Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género
6. Derechos Humanos de los Grupos en Situación de Vulnerabilidad
7. Educación para los Derechos Humanos
8. Cultura de Derechos Humanos y Protección de la Salud
9. Transversalización del Enfoque de Derechos Humanos en las Empresas
10. Enfoque de Derechos Humanos en la Procuración de Justicia
11. Igualdad y no discriminación en la convivencia escolar
12. Impartición de Justicia con Perspectiva de Género
13. Desarrollo Integral con Perspectiva de Derechos Humanos
14. Prevención de las Violencias y el Abuso del Poder desde el enfoque de Derechos Humanos
15. Protección y Defensa de los Derechos Humanos
16. Los DESCAs y su Interdependencia

Al término del curso o diplomado se entrega constancia

Atte: Oficina de Recursos Humanos y Comité de Ética
Instituto Chihuahuense para la Educación de los Adultos
Tel. 614 413 93 00 Ext. 532



Mensaje enviado con importancia Alta.



Daniela Y. Cantu Payan

Para: Sergio de la Riva Granados: Dively Lizzet Salazar Hernandez: Cecilia Hernandez Gardea y 34 más



Vie 04, 03, 2022 14:02

CC: Comité Etica

Formato institucional de insc...
42 KB

**JEFES Y JEFAS DE DEPARTAMENTO
COORDINADORES Y COORDINADORAS DE ZONA
PRESENTE:**

Por este medio, me permito hacer de su conocimiento de la oferta educativa de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a través de su Portal Educa; pone a disposición para el presente año, la apertura de cursos en línea (ANEXO 1), mismos que tendrán los siguientes plazos:

CALENDARIO 2022		
	FECHA LÍMITE PARA RECIBIR INFORMACIÓN PARA INSCRIPCIÓN.	PERIODO DE CURSO
APERTURA 1	11 abril	18 de abril al 15 de mayo
APERTURA 2	23 de mayo	30 de mayo al 26 de junio
APERTURA 3	08 de agosto	15 de agosto al 11 de septiembre
APERTURA 4	19 de septiembre	26 de septiembre al 23 de octubre
APERTURA 5	31 de octubre	07 de noviembre al 04 de diciembre

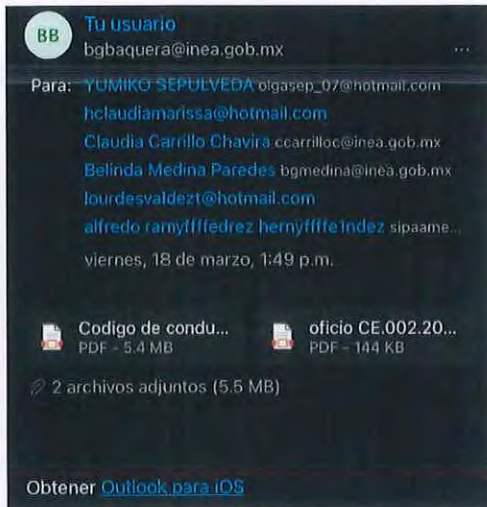
En base a lo anterior, les solicito hacer extensiva la invitación a todo su personal y a su vez, enviar a mi correo electrónico dcantu@inec.gob.mx, a más tardar el último día indicado en la fecha límite para recibir información para la inscripción, el archivo en formato en Excel (se anexa), con la relación del personal interesado.

ANEXO 1

Cursos Disponibles

1. Desplazamiento Forzado Interno
2. Diversidad Sexual y Derechos Humanos
3. Libertad de Expresión
4. Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad
5. Derechos Humanos de las Personas en Reclusión Penitenciaria
6. Curso Convivencia Escolar desde la Perspectiva de los Derechos Humanos
7. Curso de Derechos Humanos y Violencia
8. Curso de Derechos Humanos y Salud
9. Curso de Derechos Humanos y Género
10. Curso Básico de Derechos Humanos
11. Acoso Escolar, Violencia Escolar y en la Escuela
12. Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres
13. Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas
14. Prevención de la Tortura
15. Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público
16. Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos
17. Introducción a los Derechos Humanos
18. Justicia Transicional
19. Personas con Discapacidad: Transformando Barreras en Oportunidades
20. Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista
21. Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra las mujeres
22. Prevención de las violencias contra las adolescencias y su participación para la Reconstrucción del Tejido Social
23. Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: su papel en la función de seguridad ciudadana
24. Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales
25. Mediación y Resolución pacífica de Conflictos

Publicación y distribución del Código de Conducta



Servicios Educativos



Coordinación regional



CZ 13 Camargo



CZ 07 Nuevo Casas Grandes



CZ 14 Guachochi

MAYOR DEL REGISTRO DE ZONA 13	
UNIDAD ADMINISTRATIVA DE COORDINACIÓN DEL ICHCA	
Nombre	ESDIA
Alfonso Torres	ESDIA
Wilson Pérez	ESDIA
Diego Zepeda	ESDIA
Manuelito Pérez	ESDIA
Sergio Torres	ESDIA
Leonel González	ESDIA
Antonio Hernández	ESDIA
Sergio Uscel	ESDIA

CZ 15 Parral

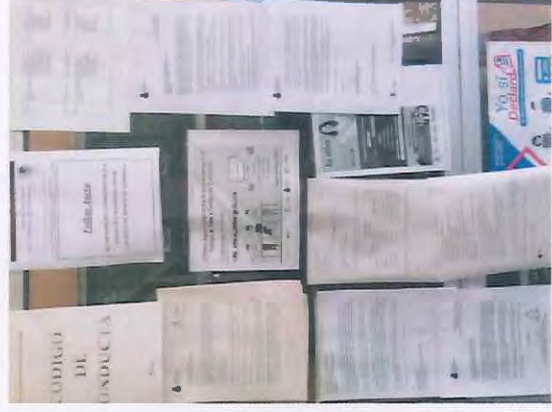
Publicación y distribución del Código de Conducta



Plazas comunitarias



CZ 01 Chihuahua



CZ 08 Madera

Difusión del correo electrónico para reportes y dudas de comportamientos no éticos.

6 v

Reenvió este mensaje el Lun 04/04/2022 13:41.



Comité Ética

Para: Sergio de la Riva Granados; Dively Lizzet Salazar Hernandez; Cecilia Hernandez Gardea; María Angelica Mendez Martinez; Aurora Torres Gonzalez; Julia Zamarron Montes; Selene Batista Rodriguez; Cesar Octavio Najera Lopez; Alma Delia Pucheta Diaz; Fernando Larquier Loya; Sergio Weisel Armendariz; Silvia Morayma Limon Chavez; Juan Daniel Ruvalcaba Lopez; Coordinacion de Zona 19 Juarez; Paloma Enríquez Vazquez; Walder Ochoa Holguin; María Isabel Tintori Morales; Rosaura Armida Frescas Venegas; Coordinacion de Zona 20 Chihuahua; Yolanda Valdez Greco; Sandra Ruiz Esparza Molina

Lun 04/04/2022 13:26



Buenas tardes

Como parte de las funciones del Comité de Ética referente a la difusión, les comparto un anuncio para promocionar el correo electrónico donde se pueden realizar reportes de comportamientos no éticos, así como solicitar información.

Les pido de favor imprimirlo y publicarlo en los murales y mandar una fotografía como evidencia.

De antemano gracias y estoy a la orden.



Lic. Lilia Janet Muñoz Barrera
Presidenta



¿Tienes alguna queja sobre el incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta?





Escríbenos a este correo:


chi_etica@inea.gob.mx



Puedes
pedir y recibir
información
al respecto

Comité de Ética ICHEA

- 
Unidad de Igualdad de Género Chihuahua
 liga de enlace taller 26 junio 05/06/2022
 Estimada presidenta del Comité de Ética: Por este medio, le hago llegar...
- 
Unidad de Igualdad de Género Chihuahua
 Difusión Unidad de Igualdad de Género del ICHEA 06/06/2022
 A la comunidad ICHEA: ¿Sabías que cuentas con una Unidad de Igualdad...
- Mayo**
- 
Unidad de Igualdad de Género Chihuahua: Blanca Gabriela Baquer...
 > Invitación a Taller Hostigamiento y Acoso sexual y laboral 30/05/2022
 Es lo, junio compañeros, por error les puse Julio, una disculpa.
- 
Correo de Información INEA
 Día Narana 25/05/2022


Unidad de Igualdad de Género Chihuahua
 Para: Comité Ética: Janet Muñoz <janeta78@hotmail.com>
 Mié 06/06/2022 14:52

Estimada presidenta del Comité de Ética:
 Por este medio, le hago llegar la liga de enlace, correspondiente a la Plática Informativa: Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual, con el fin de que la comparta con todo el personal del ICHEA con apoyo del área de Recursos Humanos.

Fecha: martes 21 de junio de 2022
 Horario: 10:00 a.m. a 11:30 a.m.
 misma que nos hizo llegar el departamento de Educación en Género, del Instituto de las Mujeres.

sin otro particular, le envío un cordial saludo.

Atte.
 Blanca Gabriela Baquera Bonilla
 Titular de la Unidad de Igualdad de Género, del ICHEA.

liga de enlace taller 26 junio

~ Ocultar historial de mensajes

De: Educación en Género <capacitacion.ichmujeres@gmail.com>
Enviado: miércoles, 5 de junio de 2022 12:01
Para: Blanca Gabriela Baquera Bonilla <bgbaquera@inea.gob.mx>
Asunto: Re: Oficio ICHEA/011/2022

Buenas tardes. Licenciada.

Espero se encuentre bien. Le envío la información relacionada el próximo evento:

Plática Informativa: Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual
 Fecha: martes 21 de junio de 2022
 Horario: 10:00 a.m. a 11:30 a.m. (duración de 90 minutos)

Sesión de Zoom:

<https://us02web.zoom.us/j/82304990326?pwd=RzZsbDlpc3FPMVFrTVlMVMVMxlZkZzZz09>

[Join our Cloud HD Video Meeting](#)

Zoom is the leader in modern enterprise video communications, with an easy, reliable cloud platform for video and audio conferencing, chat, and webinars across mobile, desktop, and room systems. Zoom Rooms is the original software-based conference room solution used

us02web.zoom.us

Meeting ID: 823 0499 0326
 Passcode: 302185
 Capacidad: 300 dispositivos conectados

La ponente es la Licenciada Brenda Mercedes Roacho Martha y como apoyo logístico la Ingeniera Erika Mireya Diaz Velázquez.

Integrantes de la Unidad

C.P. Claudia Carrillo Chavira
Secretaría Técnica

C.P. Omar Jurado
Área de Seguimiento,
Evaluación y Estadísticas

C.P. Martín A. García Olivas
Área de Cultura Institucional con
Perspectiva de Género

Lic. Belinda G. Medina Paredes
Área de Política Pública con
Perspectiva de Género.

PLÁTICA "PREVENCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL"

3



Martin Alonso Garcia Olivas

1

Para: Sergio de la Riva Granados; Dively Lizzet Salazar Hernandez; Cecilia Hernandez Gardea **y 35 más**

Vie 10/06/2022 8:39

CC: Gerardo Elías Parra Marrufo; Francisco Javier Jaime Calzadillas; Mario Eberto Javalera Lino **y 2 más**

 ICHEA 002-2022 - PREVENCI...
211 KB

Buenos días compañeras y compañeros.

Por instrucciones y en seguimiento a las actividades de la Unidad de Género y el Comité de Ética del ICHEA, les adjunto oficio circular ICHEA/002/2022 con la invitación a la plática con título "**Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual**", la cual se llevará a cabo por plataforma Zoom el día 21 de junio del presente en un horario de las 10:00 am a 11:30 am. previo a la fecha mencionada, les compartiré vía correo electrónico el link para acceder a la reunión.

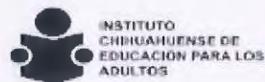
Cabe mencionar que dicha platica es de **CARÁCTER OBLIGATORIO**, por lo que les agradecería instruyan a su personal a cargo a tomarla.

Lo anterior, es con el fin de atender una obligatoriedad que hizo la Auditoria de Genero del Instituto Chihuahuense de las Mujeres al ICHEA.

Sin otro particular de momento, estoy a la orden para cualquier comentario al respecto, saludos.

Atentamente.

**Oficina de Recursos Humanos,
Unidad de Género y
Comité de Ética del ICHEA.**



Platica de prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual 21/06/2022



Promoción de cursos de capacitación

"La ética como eje central del ejercicio público"

La ética es el eje central del ejercicio público. Es el fundamento de la confianza que el ciudadano deposita en el servidor público. Es el pilar que sostiene la integridad y la transparencia en el servicio público.

Inscríbete

Tu eliges el día y la hora de la capacitación

Junio 2022

- Martes 21 o 28
- Jueves 23 o 30

Horario

- 9:00 a 11:00 hrs.
- 11:00 a 13:00 hrs.
- 13:00 a 15:00 hrs.

• Modalidad virtual • Duración de 2 horas

4 grupos con un cupo limitado a 200 personas

Inscríbete

<https://bit.ly/RegistroEtica>

Más información:
Ext. 20179 y 20335
aprende@chihuahua.gob.mx

Logos: Secretaría de la Función Pública, Con Ética, Aprende

Capacitación "La ética como eje central del servicio público"

Comité Ética
Cco: Sergio de la Riva Gr... y 34 más
Mar 14/06/2022 11:07



Buen día estimadas y estimados compañeros con el fin de fortalecer la ética en el servicio público, me permito hacer extensiva la invitación de la Unidad de Ética de la Función Pública a la **capacitación "La ética como eje central del servicio público"** dirigida a todas y todos los servidores públicos que quieran capacitarse en el tema.

Se realizará los próximos días **21, 23, 28 y 30 de Junio**, en distintos horarios de manera virtual, ustedes eligen el día y la hora.

La liga para el registro es la siguiente: <https://bit.ly/RegistroEtica>

Favor de hacerlo extensivo a todo el personal a su cargo

De antemano, muchas gracias por su apoyo.
Saludos



Lic. Lilia Janet Muñoz Barrera
Presidenta



Promoción de los Principios del Código de Ética

Principios del Código de Ética

1 1



Comité Etica

Para: Sergio de la Riva Granados; Dively Lizzet Salazar Hernandez; Cecilia Hernandez Gardea; Maria Angelica Mendez Martinez; Aurora Torres Gonzalez; Julia Zamarron Montes; Selene Batista Rodriguez; Cesar Octavio Najera Lopez; Alma Delia Pucheta Diaz; Fernando Larquier Loya; Sergio Weisel Armendariz; Silvia Morayma Limon Chavez; Juan Daniel Ruvalcaba Lopez; Coordinación de Zona 19 Juarez; Paloma Enriquez Vazquez; Walder Ochoa Holguin; Maria Isabel Tintori Morales; Rosaura Armida Frescas Venegas; Coordinación de Zona 20 Chihuahua; Yolanda Valdez Greco; Sandra Ruiz Esparza Molina; Gerardo Elias Parra Marrufo; Martin Alonso Garcia Olivas; Recursos Financieros Chihuahua; Juan Jose Arellano Palomares; Omar Jurado Reyes; Blanca Gabriela Baquera Bonilla; Unidad Asuntos Juridicos Chihuahua; Maria de Jesus Dominguez Trevizo; Martina Gabaldon Hernandez; Juan Francisco Aguilera Aguirre; Jesus Gonzalez Rodriguez; Salvador Ruiz Alonso

Lun 03/10/2022 11:32



PRINCIPIOS codigo de etica...
135 KB

Muy buen día estimadas y estimados coordinadores de zona y jefes de departamento

Derivado del Plan anual de Trabajo, continuamos con las actividades de difusión del Comité de Ética es por ello que les envío los principios del Código de Ética para su distribución con el personal a su cargo y la publicación en el mural de su oficina.

Es por ello que, solicito de su apoyo para continuar con estas actividades establecidas y me sean enviadas las evidencias correspondientes a este correo.

De antemano gracias y que tengan un excelente inicio de semana.



Lic. Lilia Janet Muñoz Barrera
Presidenta





Código de Ética

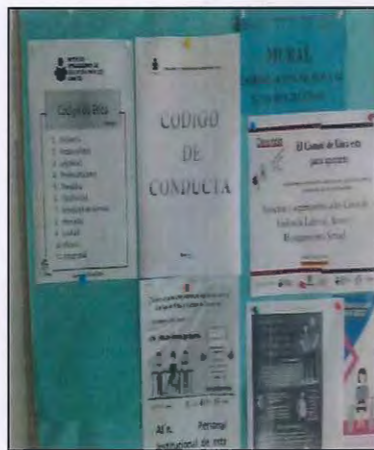
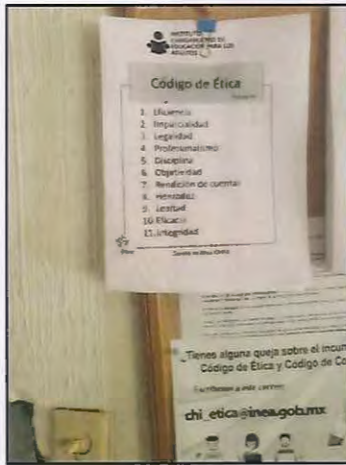
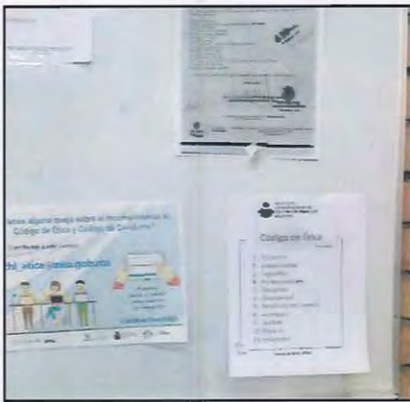
Principios

1. Eficiencia
2. Imparcialidad
3. Legalidad
4. Profesionalismo
5. Disciplina
6. Objetividad
7. Rendición de cuentas
8. Honradez
9. Lealtad
10. Eficacia
11. Integridad

Comité de Ética ICHEA

Principios del Código de Ética

El INSTITUTO DE EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS (INEA) tiene el honor de presentar el presente Código de Ética y de Conducta, el cual tiene como objetivo principal establecer las normas de conducta que rigen a los servidores públicos de este organismo, en cumplimiento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental (Ley de Transparencia) y de la Ley Federal de Acceso a la Información Pública Gubernamental (Ley de Acceso a la Información Pública Gubernamental).



Difusión de las funciones del Comité de Ética

Difusión del Comité de Ética del ICHEA. Coordinación de zona 07.



Buenas tardes

El presente correo tiene la finalidad de dar a conocer a todo el personal institucional que el Comité de Ética es el encargado de recibir, atender y dar seguimiento a los reportes de Violencia Laboral, Acoso y Hostigamiento Sexual, así como toda falta al Código de Ética y al Código de Conducta.

El Comité de Ética garantiza que se actuará ante los casos que se presenten con reserva, discreción y garantizaremos el anonimato de los involucrados, apegados a los criterios de legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia, certeza, ética e integridad.

hacer extensivo este correo a todo el personal a su cargo.

Favor de imprimir el archivo adjunto y publicarlo en sus murales, enviar foto como evidencia a este correo.

De antemano gracias

Comité de Ética ICHEA:

Lic. Lilia Janet Muñoz Barrera—Presidenta.

C.P. Gerardo Elías Parra Marrufo— Secretario Ejecutivo.

Lic. Belinda Guadalupe Medina Paredes—Unidad de Genero

C.P. Omar Jurado Reyes—Miembro Temporal.

C.P. Martín Alonso García Olivas—Miembro Temporal

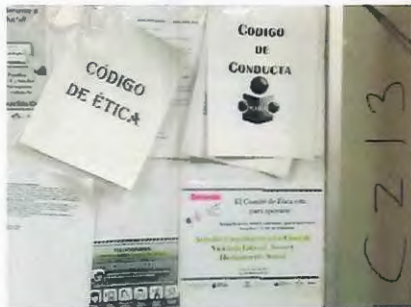




CZ 07, Nuevo Casas Grandes



CZ 08, Madera



CZ 13, Camargo



CZ 14, Guachochi



Dirección General
Coordinación regional



CZ 18, Juárez



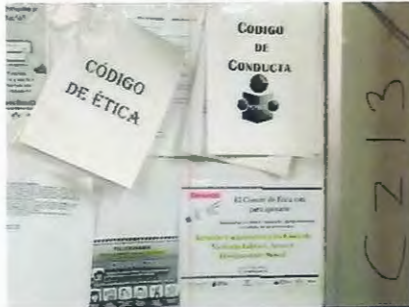
CZ 02, Plazas



CZ 07, Nuevo Casas Grandes



CZ 08, Madera



CZ 13, Camargo



CZ 14, Guachochi



Dirección General
Coordinación regional



CZ 18, Juárez



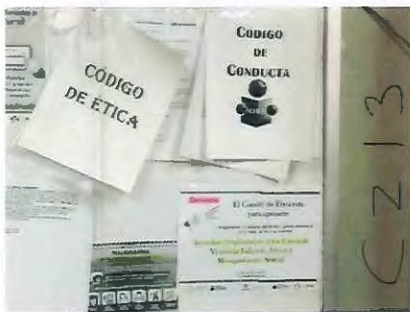
CZ 02, Plazas



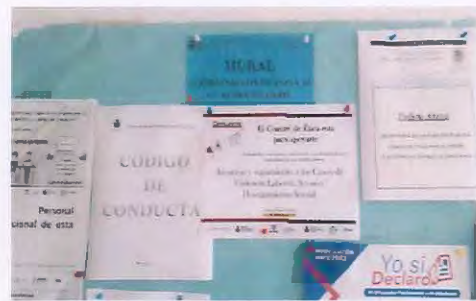
CZ 07, Nuevo Casas Grandes



CZ 08, Madera



CZ 13, Camargo



CZ 14, Guachochi



Dir
Coor



CZ 18, Juaréz

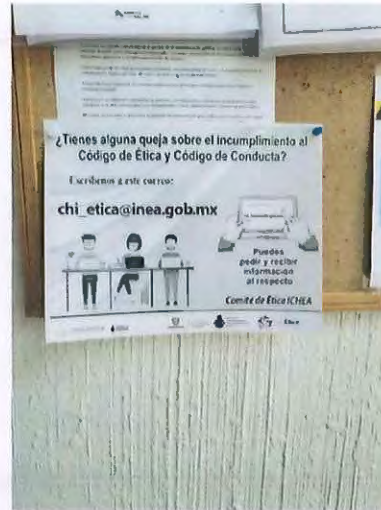


CZ 02, Plazas

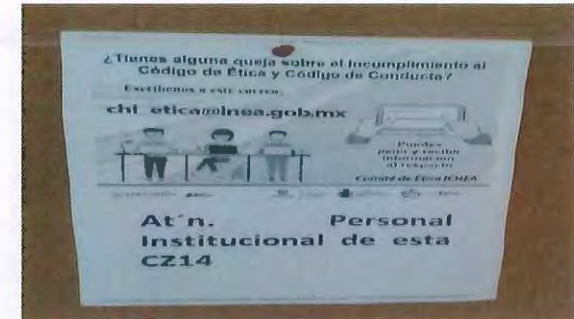
Publicación del correo electrónico para Reportes y/o dudas



CZ 13 Camargo



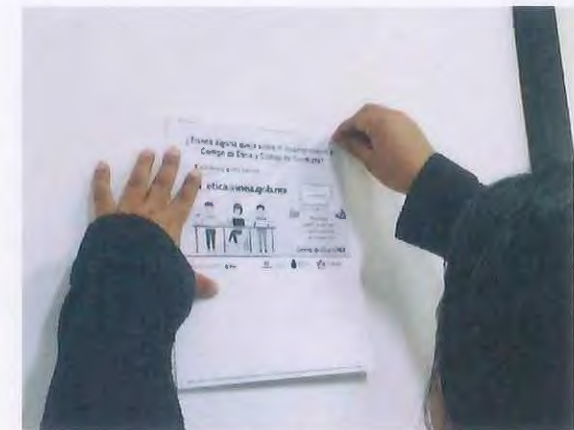
CZ 03 Juárez



CZ 14 Guachochi



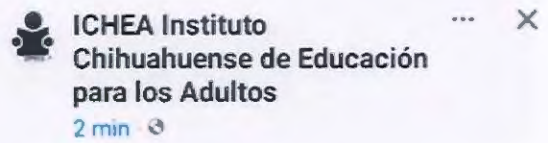
Servicios Educativos



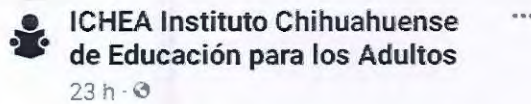
CZ 18 Juárez



Sesión Extraordinaria



COMITÉ DE ÉTICA ICHEA
 Se analizaron estos temas: Avances del Programa Anual de Trabajo 2022; Auditoria de Género ICHMUJERES (correspondiente al Comité de Ética); y Resultados de la reunión con la Unidad de Ética de la Función Pública
 #ICHEAChihuahua #ComitéDeÉtica



En sesión ordinaria del Comité de Ética del ICHEA analizan avances en el Plan Anual de Trabajo 2022 y la cam... Ver más



Segunda Sesión Ordinaria



Tercera Sesión Ordinaria

← Tweet



El 21 de febrero pasado, el Comité de Ética ICHEA entregó a la Unidad de Ética de la Función Pública el Programa Anual de Trabajo 2022

Comité de Ética ICHEA presenta Programa anual de trabajo 2022



Este programa es público, open a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa



ICHEA Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos

1 min · 🌐

El 21 de febrero pasado, el Comité de Ética ICHEA entregó a la Unidad de Ética de la Función Pública el Progra... Ver más

Comité de Ética ICHEA presenta Programa anual de trabajo 2022



Este programa es público, open a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa



ICHEA Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos

1 d · 🌐

NO TE CALLES; cuando hay silencio, la violencia avanza

#JuntosSíPodemos #ICHEAChihuahua #IChmujeres

ICHEA Informa 01
Revista del 2022

Noticias sobre educación para jóvenes y adultos en el estado de Chihuahua

Imparte ICHMUJERES Taller Hostigamiento y Acoso sexual y laboral

Chihuahua, Chih.

#JuntosSíPodemos

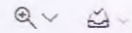
El director general del ICHEA, Mario Duarte Jaramera Llamas, dio la bienvenida a asistentes y expositoras del ICHMUJERES

El Comité de Ética y la Unidad de Género del ICHEA, convocaron al Taller denominado "Acoso y Hostigamiento Sexual en el Ambiente laboral" impartido por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres (ICHMUJERES). Esta actividad fue una recordación de la Asamblea de Género del ICHMUJERES, con el fin de recibir, tomar y dar seguimiento a los casos de violencia laboral, acoso o hostigamiento sexual que se pudiesen presentar en el ICHEA.



Promoción de cursos de capacitación

Curso Conflictos de interés en el ejercicio del Servicio Público



Buenos días Compañeros y compañeras.

Por este medio les hago llegar la cordial invitación para el curso virtual denominado "Conflictos de interés en el ejercicio del Servicio Público", el cual se llevará a cabo los próximos días **3,4,7,8,9,10 y 11 de noviembre del 2022**, en dos horarios.

Dicho curso esta dirigido a todo el personal que quiera capacitarse en el tema, por lo que agradecería hagan extensiva la invitación.

Sin otro particular, estamos a la orden para cualquier comentario al respecto, saludos.

Atentamente
Comité de Ética ICHEA

Liga de registro: <https://bit.ly/3conflicto>

La Secretaría de la Función Pública, a través de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública, te invita al curso:

Conflictos de Interés en el Ejercicio del Servicio Público

Tú eliges el día y la hora de la capacitación

Noviembre 2022
Fechas: **3,4,7,8,9,10,11**

Horario:

- 9:00 a 10:00 hrs.
- 11:00 a 12:00 hrs.

The banner features a blue background with a faint image of two people in a meeting. The text is white and yellow, providing clear information about the course, its dates, and the available time slots.

Campaña "Dar gracias es suficiente"

2 0 0 0



Comité Ético

Para: Sergio de la Riva Granados; Dively Lizzet Salazar Hernandez; Cecilia Hernandez Gardea y 32 más
CC: lauranugallo@gmail.com



Mar 06/12/2022 11:37



Buenas tardes compañeros

Como parte de las funciones que tenemos los miembros del Comité de Ética de evitar las conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta del Instituto y como apoyo a la Secretaría de la Función Pública del Estado de Chihuahua, que es la encargada de vigilar el cumplimiento de las obligaciones que les corresponden a las personas servidoras públicas de la administración pública estatal, así como de la implementación de mecanismos tendientes a prevenir, detectar e inhibir conductas contrarias a las disposiciones.

Es de gran importancia recordar que en vísperas de la temporada navideña es usual recibir obsequios, dádivas o regalos de cualquier persona u organización, que de acuerdo a lo establecido en los artículos 7, 51 y 52 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, el desempeño diario de las personas servidoras públicas, debe apearse a los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia; por lo que, los actos contrarios a la norma podrían, según los artículos correlacionados, resultar en una falta administrativa grave.

Iniciaremos la campaña "Dar gracias es suficiente".

En la cual les estaremos enviando una imagen, para que por favor la distribuyan al personal a su cargo.

De antemano gracias por el apoyo.



ICHEA Instituto Chihuahuense de Educación para los Adultos

4 d · 🌐

DAR LAS GRACIAS, ES SUFICIENTE
En ICHEA evitamos las conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta del Instituto
#JuntosSiPodemos #ICHEAChihuahua

No debes aceptar obsequios por hacer tu trabajo



Campaña "Dar gracias es suficiente"



Buenas tardes compañeros

Como parte de las funciones que tenemos los miembros del Comité de Ética de evitar las conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta del instituto y como apoyo a la Secretaría de la Función Pública del Estado de Chihuahua, que es la encargada de vigilar el cumplimiento de las obligaciones que les corresponden a las personas servidoras públicas de la administración pública estatal, así como de la implementación de mecanismos tendientes a prevenir, detectar e inhibir conductas contrarias a las disposiciones.

Es de gran importancia recordar que en vísperas de la temporada navideña es usual recibir obsequios, dádivas o regalos de cualquier persona u organización, que de acuerdo a lo establecido en los artículos 7, 51 y 52 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, el desempeño diario de las personas servidoras públicas, debe apegarse a los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia; por lo que, los actos contrarios a la norma podrían, según los artículos correlacionados, resultar en una falta administrativa grave.

Iniciaremos la campaña "Dar gracias es suficiente".

En la cual les estaremos enviando una imagen, para que por favor la distribuyan al personal a su cargo.

De antemano gracias por el apoyo.



Lic. Lilia Janet Muñoz Barrera
Presidenta

